



Soziologisches Institut
der Universität Zürich



Kurzpräsentation des Lehrstuhls

Prof. Dr. Hans Geser

Ernest Albert, Oktober 2007



Lehrstuhlinhaber



Prof. Dr. Hans Geser



Mitarbeitende



Dr. Evelina Bühler-Ilieva
- Mediensoziologie
- Paarbeziehungen
- Gesundheitssoziologie
- Evaluation



Dr. Urs Meuli
- Projektmitarbeit
(Gemeinden und
Parteien)



lic. phil. Roland Grieder
- Arbeitslosigkeit
- qualitative Methoden



lic. phil. Ernest Albert
- Arbeitssoziologie
- Wertewandel



lic. cand. Angela Martucci
- Internetsoziologie
- Migration



lic. phil. Markus Roth
- Webauftritt socio.ch
- Projektmitarbeit

Nora Zapata: Lehrstuhlsekretariat



Forschungsschwerpunkte Prof. Dr. Geser:

1. Gemeindefsoziologie

Forschungslinie „**Schweizer Gemeindefstudien**“

Empirische Basis: Schriftliche Fragebogenerhebungen bei allen Gemeindefschreibern der ca. 3000 CH-Gemeinden in den Jahren 1989, 1994 und 2005

Untersuchungsbeispiel:

- H. Geser (2003): Sind Gemeindefangelegenheiten „politisch“?

- A. Ladner & U. Meuli (2002): Interkommunale Zusammenarbeit im Kanton Zürich



Forschungsschwerpunkte Prof. Dr. Geser:

2. Lokale Parteien

Forschungslinie „**Vierzehn Jahre politischer Wandel**“

Empirische Basis: schriftliche Fragebogenerhebungen bei allen Präsident(inn)en der lokalen Parteisektionen in der Schweiz 1989 und 2002 (Gesamtheit ca. 5000, Rücklauf ca. 2550)

Untersuchungsbeispiele:

- H. Geser (2005): Frauen als Stützen linker Parteipolitik
- A. Ladner (2004): Das Schweizer Parteiensystem in Bewegung.

**Neues Projekt ab März 2008: „Kommunalpolitik ohne Parteien?“
(mit Dr. Urs Meuli)**



Forschungsschwerpunkte Prof. Dr. Geser:

3. Arbeitswelt und Organisation

Forschungslinie „Wandel der Arbeitswelt“

Empirische Basis: vier KOF-Surveys bei Firmen verschiedener Industrie- und Dienstleistungsbranchen der Schweiz 1998 (Grundgesamtheit ca. 6000-7000; Rücklauf ca. 2000).

Untersuchungsbeispiele:

- H. Geser (2006): Divergierende Qualifikationserwartungen in der Schweizerischen Arbeitswelt: nationale und regionale Determinanten
- H. Geser (1999): Arbeitsqualifikationen im Spannungsfeld des ökonomischen, technischen und organisatorischen Wandels

- R. Grieder (work in progress): Arbeitslosigkeit als individuelle Erfahrung und Determinante biographischer Entwicklungen



Forschungsschwerpunkte Prof. Dr. Geser:

4. Neue Kommunikationstechnologien (I)

Forschungslinie „**Toward Cybersociety and 'vireal' social relations**“

Untersuchungsbeispiele:

- H. Geser (2007): A very real virtual society: Some macrosociological reflections on 'Second Life'
- H. Geser (2007): Me, my Self and my Avatar: Some microsociological reflections on 'Second Life'
- A. Martucci (2007): Hacking als politische Kategorie in der Informationsgesellschaft
- E. Bühler-Ilieva (2006): Einen Mausclick von mir entfernt; Tectum
- H. Geser (2006): Computers and computer networks as catalysts of intraorganizational decentralization
- H. Geser (2002): Toward a (Meta-)Sociology of the Digital Sphere



Forschungsschwerpunkte Prof. Dr. Geser:

4. Neue Kommunikationstechnologien (II)

Forschungslinie "**Sociology of the mobile phone**"

Untersuchungsbeispiele:

- H. Geser (2007): Patterns of multi-channel communication among older teens
- H. Geser & K. Trench (2006): Pre-teen cell phone adoption: consequences for later patterns of phone usage and involvement
- H. Geser & K. Trench (2006): Are girls (even) more addicted? Some gender patterns of cell phone usage
- H. Geser (2004): Towards a Sociological Theory of the Mobile Phone



Besonderheit des Lehrstuhls Prof. Dr. Geser:
Umfassende Internetpräsenz
und Verlinkung mit internationalen soziologischen Ressourcen

www.socio.ch



Besonderheit des Lehrstuhls Prof. Dr. Geser: Umfassende Internetpräsenz und Verlinkung mit internationalen soziologischen Ressourcen

Online Full-Text Journals

Advancing Women in Leadership	Luzia Annen, Andrea Keller	Unbezahlte Arbeit zahlt sich aus - Sozialzeit-Ausweis als Mittel zur Anerkennung unbezahlter Arbeit
Australian Journal of Management	Ernest Albert	Auswirkungen internationalisierter Produktion auf qualifizierte Arbeit in früh industrialisierten Gesellschaften html / pdf
Economic Sociology: European Electronic Newsletter	Spyros Arvanitis / Heinz Hollenstein / David Marmet	NUM: Wie beeinflusst das Bildungssystem die Übertrittsprozesse von der Schule in den Beruf? html / pdf
Electronic Journal of Radical Organization Theory	Kathrin Bachmann/Angela Praloran	Numerical or Functional Labour Flexibility: What is at Stake for the Swiss Economy?
IABkurzberichte (Arbeit, Beschäftigung)	Dominic Bentz	Auswahl einer effizienten und adäquaten Form der Projektorganisation, (757 kB)
Monthly Labour Review Online	Edgar Baumgartner	Arbeitsverhältnisse im wirtschaftlichen Strukturwandel pdf
Public Administration and Management	Mathias Benz / Alois Stutzer	Der Nutzen betrieblicher Sozialarbeit - Eine Kosten-Nutzen-Analyse in zwei Unternehmen
SOFI - Nachrichten	Blum, Pascal	Was erklärt die steigenden Managerlöhne? - Ein Diskussionsbeitrag
World of Work	Lukas Borer	Lebenskünstler. Der Künstler als Inbegriff des modernen Arbeitnehmers? html pdf
	Andrea Borlinghaus	Berufliche Neuorientierung und Standortbestimmung. Ursachen für eine Neuorientierung, Instrumente der Standortbestimmung
	Marlis Buchmann / Stefan Sacchi	Personalwirtschaftliche Aspekte von Wissensdatenbanken
	Bundesamt für Berufsbildung und	Wandel der Arbeitswelt im Spiegel von Stelleninseraten
		Die Sekundarstufe II hat Zukunft / Le secondaire II venir



Besonderheit des Lehrstuhls Prof. Dr. Geser: Umfassende Internetpräsenz und Verlinkung mit internationalen soziologischen Ressourcen

The screenshot shows a web browser window titled "Sociology in Switzerland: The Classical Treasury - Microsoft Internet Explorer". The address bar shows "http://socio.ch/index7.htm". The website header includes the "socio.ch" logo, a map of Switzerland, and the text "University of Zurich, Sociology Institute of Zurich, Prof. Dr. Hans Geser". Navigation links for "home", "search this site", and "contact" are present. The main content area is titled "The Classical Treasury: Founders and Pioneers of the Social Sciences" and features a "Full text Search in the Classical Treasury" section. A large red watermark "WWW.SOCIO.CH" is overlaid on the page. The search results list various authors and their works, including:

- Allport, Floyd Henry Works
- Angell, James Rowland Works
- Aristotle: Politics
- Babbage, Charles: Economy of Machinery and Manufactures
- Bakunin, Michael: Collected Works
- Bandura A. et. al.: Transmission of Aggression through Imitation of Aggressive Models
- Baudrillard, Jean: Various Texts
- Benedict, Ruth: Échantillons de civilisation (F)
- Benjamin, Walter: The Work of Art in the Age of Mechanical Reproduction
- Bentham, Jeremy: Various Works
- Bergson, Henry Works
- Blumer, Herbert Works
- Bogardus, Emory S. Works
- Böhm-Bawerk, Eugen: Online Texts
- Bookchin, Murray: Collected Works
- Boukharine, Nicolas: La théorie du matérialisme historique
- Burgess, Ernst W. Works
- Burke, Edmund: Reflections on the Revolution in France
- Clausewitz, Karl von: Principles of War
- Clausewitz, Karl von: On War
- Clausewitz, Karl von: Vom Kriege
- Comte, Auguste: Oeuvres (F)
- Comte, Auguste: The Positive Philosophy
- Comte, Auguste: et le positivisme
- Condorcet, Marquis de: Esquisse d'un tableau historique des progrès de l'esprit humain
- Cooley, Charles Horton: Online Texts
- Mao-Tse-Tung: Internet Archive
- Marshall, Alfred: The Principles of Economics
- Marshall, Alfred: On Rent
- Marx and Engels: Writings
- Marx and Engels: www Library
- Maslow, A. H.: A Theory of Human Motivation
- Mauss, Marcel: Oeuvres (F)
- Mead, George Herbert: Online Texts
- Menger, Carl: On the Origins of Money
- Michels, Robert: Political Parties (pdf)
- Mill, John Stuart: The Principles of Political Economy
- Mill, John Stuart: The Scope and Method of Political Economy
- Mill, John Stuart: On Liberty
- Mill, John Stuart: Representative Government
- Mill, John Stuart: The Subjection of Women
- Millar, John: The Origin of the Distinction of the Ranks
- von Mises, Ludwig: Human Action. A Treatise on Economics
- von Mises, Ludwig: Theory and History
- Montesquieu, C. L. de S.: The Spirit of Laws
- Morgan, Lewis Henry: Ancient Society
- Owen Robert: A New View of Society
- Pareto, Vilfredo: The New Theories of Economics
- Pareto Vilfredo: Oeuvres (F)
- Park, Robert Ezra Works
- Piata: The Republic
- Proudhon, Pierre J.: Collected Works



aktuelles Forschungsprojekt am Lehrstuhl:

Ernest Albert

(Forschungsschwerpunkt Arbeitswelt)

Wandel der Arbeitswerte in der Schweiz (I)

Zentrale Forschungsfrage:

- *Wie haben sich arbeitsbezogene Werthaltungen (in der Schweiz) in den letzten Jahrzehnten verändert?*

Anschlussfragen:

- *Wie haben sich die Zusammenhänge arbeitsbezogener Werthaltungen (in der Schweiz) mit anderen Variablen verändert?*
- *Klaffen die Selbsteinschätzung Arbeitender und ihre Einschätzung durch andere bezüglich Arbeitswerten auseinander?*
- *Wie ist die Schweizer Entwicklung bezüglich wichtiger arbeitsbezogener Werthaltungen international zu verorten?*
- *Welche zukünftigen Entwicklungen der Arbeitswerte sind zu erwarten?*



aktuelles Forschungsprojekt am Lehrstuhl:

Ernest Albert

(Forschungsschwerpunkt Arbeitswelt)

Wandel der Arbeitswerte in der Schweiz (II)

Methodisches Grundproblem empirischer Wertewandelsforschung:

● *Zu ihren Werthaltungen befragte Populationen können die Fragen nicht nur anders beantworten als vor zwei Jahrzehnten - sie verstehen sie auch anders (aufgrund eines inzwischen veränderten semantischen Raums)*

→ Wertewandel sollte nicht allein auf Basis standardisierter Wertfragen (weicher Indikatoren) erforscht werden



aktuelles Forschungsprojekt am Lehrstuhl:

Ernest Albert

(Forschungsschwerpunkt Arbeitswelt)

Wandel der Arbeitswerte in der Schweiz (III)

→ Multimethodenzugang zum Wandel der Arbeitswerte:

Empirie I: Längsschnittanalyse „weicher“ Indikatoren

= Sekundäranalysen typischer Wertsurveys der letzten Jahrzehnte
(Fragebeispiel: „Wie wichtig ist Arbeit ... in Ihrem Leben?“)

Empirie II: Längsschnittanalyse „harter“ Indikatoren

= Entwicklungsanalysen wertobjektivierender sozialer Tatbestände

Empirie III: Eigenbefragung in berufserfahrener Fachpopulation

= Gedächtnisnutzung langjähriger Personalfachleute

Synthese: In welchem Mass validieren / widersprechen sich
Befunde der 3 empirischen Stufen je Arbeitswert bzw. für
übergreifende Arbeitswertmuster?



Forschungsoptionen der Studierenden:

- Sekundäranalyse eines zu einem Forschungsschwerpunkt vorhandenen Grossdatensatzes unter einem besonderen Aspekt
→ Projektvorschläge auf www.geser.net sichten
- sonstigen (zu einem der Forschungsschwerpunkte passenden) Projektvorschlag an Prof. Dr. Geser senden

www.geser.net

Microsoft Internet Explorer
Datei Bearbeiten Wechseln zu Favoriten ?
Zurück Suchen Favoriten
Adresse <http://www.geser.net/prowork.pdf>
Kopie Suchen Auswählen 99% Untersreiben Wechseln zu Links

Forschungsbereich "Organisation und Arbeit" <http://socio.ch/work/home.htm>

Forschungsthemen im Bereich "Organisation und Arbeit" bei Prof. Geser

Empirische Basis: vier Surveys bei <http://socio.ch/work/home.htm> **Firmen verschiedener Industrie- und Dienstleistungsbranchen der Schweiz (Grundsample: ca 6-7000; Rücklauf je ca. 2000).**

Innovationssurvey '96	Qualifikationssurvey '98	Internationalitätssurvey '98	Organisationsurvey '00
Rechtsstatus, / Nationalität / Grösse / Umsatz / Gründungsjahr / Qualifikation der Belegschaft / Personalaufwand	Rechtsstatus, / Nationalität / Grösse / Umsatz / Gründungsjahr / Qualifikation der Belegschaft / Personalaufwand	Rechtsstatus, / Nationalität / Grösse / Umsatz / Gründungsjahr / Qualifikation der Belegschaft / Personalaufwand	Rechtsstatus, / Nationalität / Grösse / Umsatz / Gründungsjahr / Qualifikation der Belegschaft / Personalaufwand
Intensität des Wettbewerbs	Umfang und Struktur des Stellenangebots (Teil- und Vollzeit, temporär) (+ Wandel)	Produkt- und Prozeßinnovationen (inkl. Wandel seit 1990)	Art der organisatorischen Differenzierung Partizipation der Mitarbeiter an Reorganisationen
Produktionsverfahren	Anzahl Angestellte in verschiedenen Hierarchiestufen	Bedeutung verschiedener Regionen für den Export	Zahl Hierarchieebenen (+Wandel)
Produkt- und Prozeßinnovationen	Ausbildungsniveau und Qualifikationsanforderungen an Mitarbeiter / Einarbeitungszeit	Aktivitäten an ausländischen Standorten	Wandel der Organisationsstruktur seit 1995 (Ziele der Reorganisation)
Aktivitäten und Kooperationen im Bereich Forschung & Entwicklung	Anforderungen an Führungskräfte	Hemmnisse der Ausländertätigkeit	Umfang und Formen der Teamarbeit / Funktionen und Kompetenzverteilung in Teams
Quellen des Wissens	Lehrlingsausbildung und Einstellung zur Berufsbildung	Bedeutung verschiedener Zielregionen für Ausländertätigkeiten	Arbeitsplätze: Aufgabenvielfalt, Rotation, Kompetenzen
Innovationshemmnisse	Weiterbildungsaktivitäten	Ziele, Motive, Auslöser und Voraussetzungen für Ausdehnung von Ausländertätigkeiten	Flexibilisierung der Arbeitszeit / Entlohnungsformen / Weiterbildung
Einsatz und Wirkungen computergestützter Produktionstechnologien	Unternehmensstrategien		Einsatz von IuK-Technologien / Funktionen und Auswirkungen von Email, Websites, Intranets CAD ua
	Organisatorischer Wandel		

1

1 von 7

Start Posteingang ... Lehrstuhl für ... angela.martu... Sociology of S... Hans Geser... http://www.g... Microsoft Word Diss DE 15:27



Verbliebene Fragen zum Lehrstuhl Prof. Dr. Geser?

- jetzt stellen
- www.socio.ch
- www.geser.net
- Frau **Nora Zapata** vom Lehrstuhlsekretariat gibt gerne Auskunft

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!